



**ÇAĞDAS İNŞAAT
MÜHENDİSLERİ**

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

27

**DÖNEM
ÇALIŞMA
PROGRAMI
TASLAĞI**



27. DÖNEM ASIL YÖNETİM KURULU ADAYLARIMIZ



**Ahmet
Onur
ÖZERGİNE**

1981 yılında Çanakkale'de doğdu. 2006 yılında Balıkesir Üniversitesi'nden mezun oldu. Ankara'da özel sektörde çalışmaya başladı. 2011 yılına kadar saha mühendisi ve şantiye şefi olarak görev yaptıktan sonra kurucusu olduğu proje firmasında çalışmalarına devam etmektedir.

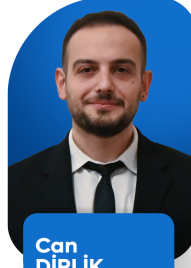
İMO 47. Dönem Denetleme Kurulu ve 48. Dönem Mesleki Değerlendirme Kurulu'nda görev aldı. İMO Ankara Şubesi 22. ve 23. Dönem YK üyeliği, 25. Dönem YK sekreter üyeliği ve 26. Dönem YK Başkanlığı görevlerini yürüttü. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Eylem
BAKIRCI
ŞAHİN**

1991 yılında Mersin'de doğdu. 2017 yılında Gaziantep Üniversitesi'nde lisans, 2025 yılında Ankara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) alanında yüksek lisans eğitimi tamamladı. Kariyeri boyunca ulaştırma, altyapı ve endüstriyel tesis projelerinde saha, teknik ofis, teklif, ihale, sözleşme ve hak talepleri uzmanı olarak görev yaptı. Mesleki faaliyetlerini halen özel bir firmada sözleşme ve hak talepleri uzmanı olarak sürdürmektedir.

İMO Ankara Şubesi 25. ve 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 26. Dönem Yönetim Kurulu'nda 2. Başkan olarak görev aldı.



**Can
DİRLİK**

1990 yılında Sivas'ta doğdu. 2019 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nden mezun oldu. 2020-2023 yılları arasında İMO Ankara Şubesi'nde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. İMO Ankara Şubesi 24., 25. ve 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

Mesleki çalışmalarında şantiye teknik ofis süreçlerinde yer aldı, renovasyon projelerinde şantiye sefiği yaparak saha organizasyonu, uygulama takibi ve koordinasyon faaliyetlerini yürüttü. Halen özel bir firmada teknik ofis mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



**Aykut
BİNGÖL**

1970 yılında Ankara'da doğdu. 2018 yılında Aksaray Üniversitesi'nden mezun oldu.

İMO Ankara Şubesi 24., 25. ve 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 25. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği ve 26. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği görevlerini üstlendi.

Halen Çankaya Belediyesi'nde çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Serkan
ÖLKÜN**

1975 yılında Ankara'da doğdu. 1999 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi'nden mezun oldu. 1999 - 2005 yılları arasında özel sektörde profesyonel olarak çalıştıktan sonra, 2005 - 2021 yılları arasında kurucu ortağı olduğu proje ve danışmanlık firmasında meslek hayatına devam etti.

2021 yılından itibaren yine ortağı olduğu firmada çalışmalarını sürdürmektedir. Önceki dönemlerde İMO Ankara Şubesi kurul ve komisyonlarında görev aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Barış
ADAY**

1982 yılında Ankara'da doğdu. 2009 yılında lisans eğitimi Erciyes Üniversitesi'nde, yüksek lisans eğitimi ise Hacettepe Üniversitesi'nde tamamladı. Yapı denetim, yapı ve yol yapım firmalarında şantiye şefi olarak çalıştıktan sonra konut yapım işleri, 3B kent modelleri projeleri ve müşavirlik-kontrolük hizmetleri veren kendi firmasını kurdu.

TMMOB Yapı Denetim ve CBS çalışma grupları ile İMO Ankara Şubesi 25. ve 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 25. ve 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.



**Orhan
ŞENOL**

1992 yılında Avanos'ta doğdu. 2017 yılında Atılım Üniversitesi'nden mezun oldu. Mezuniyetinin ardından önceki dönemlerde İMO Ankara Şubesi kurul ve komisyonlarında görev aldı.

İMO Ankara Şubesi'nde 24 ve 25. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği ve İMO 49. Dönem Denetleme Kurulu raporloluğu görevlerini yürüttü. Halen özel bir firmada teknik ofis mühendisi olarak mesleki çalışmalarına devam etmektedir.

27. DÖNEM YEDEK YÖNETİM KURULU ADAYLARIMIZ



**Dr. Alp
GEYİK**

1974 yılında Ankara'da doğdu. 1998 yılında Gazi Üniversitesi'nde lisans eğitiminin ardından yüksek lisans eğitimi "Ulaştırma" alanında ve doktora eğitimi "Kazaların Çevresel ve Teknik Araştırması" ana bilim dalında aynı üniversitede tamamladı. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi alanında ikinci lisans eğitimi bitirmiştir. 25 yılı aşkın süredir ulaştırma, trafik mühendisliği ve karayolu güvenliği alanlarında ulusal ve uluslararası pek çok projede görev aldı. 2016 yılından bu yana ilgili alanlarda bağımsız uzman olarak danışmanlık hizmeti vermektedir.

TMMOB bünyesindeki çeşitli kurul ve komisyonlarla birlikte IMO Ulaştırma Uzmanlar Kurulu ve Mesleki Değerlendirme Kurulu üyeliğlerinin yanı sıra IMO Ankara Şubesi 25. ve 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Doğukan
ATABAY**

1998 yılında Aydın'da doğdu. 2023 yılında Atılım Üniversitesi'nden mezun oldu. Öğrencilik yıllarında genç-IMO üniversite temsilciliği ve 13. Dönem genç-IMO Öğrenci Konseyi Başkanlığı yaptı. Mezuniyetinden bu yana üstyapı projelerinde saha mühendisi olarak görev alan Atabay, halen özel bir firmada çalışmaktadır.

IMO Ankara Şubesi 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.



**Eren Can
ŞENER**

1993 yılında Ankara'da doğdu. 2016 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden mezun oldu. 2011-2016 yılları arasında genç-IMO Üniversitesi Öğrenci Temsilciliği yaptı. Yurt içi ve yurt dışı ulaşım projelerinde sanat yapıları proje mühendisi ve kontrol mühendisi olarak çalıştı. Halen uzman sanat yapıları proje mühendisi olarak görev yapmaktadır.

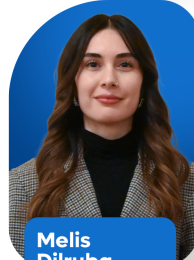
IMO Ankara Şubesi 26. Dönem kurul ve komisyonların yanı sıra 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Ömer Can
PAMUK**

1991 yılında Ankara'da doğdu. 2013 yılında Gazi Üniversitesi'nden mezun oldu. 2019 yılında ODTÜ'de Ulaştırma alanında yüksek lisans derecesini aldı. Halen TED Üniversitesinde Geoteknik alanında doktora çalışmalarına ve Araştırma Görevlisi olarak mesleki faaliyetlerine devam etmektedir.

2009-2013 yılları arasında genç-IMO öğrenci temsilciliği yaptı. IMO Ankara Şubesi 22 ve 23. Dönem kurul ve komisyonlarda görev olarak ada bünyesinde kurslar verdi. IMO Ankara Şubesi 26. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.



**Melis
Dilruba
TURGUT**

1991 yılında Diyarbakır'da doğdu. 2017 yılında Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nden mezun oldu. IMO Ankara Şubesi Tiyatro Topluluğu ile çeşitli oyunlarda yer aldı. Önceki dönemlerde IMO Ankara Şubesi kurul ve komisyonlarında görev aldı ve 25. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı.

Meslek hayatı boyunca yurt içi ve yurt dışına, sulama ve karayolu başta olmak üzere çeşitli altyapı projelerinde saha, teknik ofis ve ihale mühendisi olarak görev aldı. Halen özel bir firmada teflik ve ihale mühendisi olarak çalışmaktadır.



**Recep
YILMAZ**

1986 yılında Kırşehir'de doğdu. 2009 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nden mezun oldu. Çeşitli şantiyelerde saha mühendisi olarak çalıştıktan sonra 2013 yılında DSİ Kütahya 34. Şube Müdürlüğü'nde göreve başladı. Halen DSİ 5. Bölge Müdürlüğü Taşkın Kontrol Şube Müdürlüğü'nde çalışmaktadır. Ankara Üniversitesi'nde "Taşkın Hidrolojisi" alanında yüksek lisans yaptı. İstanbul Üniversitesi AÜZEF Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirdi.

TMMOB 48. Dönem Kamuda Çalışan Mühendislerin Sorunları Çalışma Grubu'nda yer aldı. IMO Ankara Şubesi DSİ İşyeri Temsilciliği görevini yürüttü. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Yağmur
KARACA
DEMİR**

1993 yılında İzmir'de doğdu. 2017 yılında Çankaya Üniversitesi'nden mezun oldu. Meslek hayatı boyunca yurt içi ve yurt dışı projelerde tasarım, proje geliştirme ve uygulama süreçlerinde görev aldı.

Kurucusu olduğu firmada mimarlık ve mühendislik hizmetleri sunmakta ayrıca 3B yapı tasarımı ve modelleme alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir.



**ÇAĞDAS İNŞAAT
MÜHENDİSLERİ**

**SENİNLE
YAN YANA
ÇAĞDAS
YARINLARA!**

Genel Kurul:

14 Şubat 2026 | Cumartesi

Saat: 10.00 - 17.00

İMO KKM Teoman Öztürk Salonu

Necatibey Cad. No:57 Kızılay/Ankara

Seçim:

15 Şubat 2026 | Pazar

Saat: 09.00 - 17.00

Ankara Atatürk Lisesi (Sıhhiye)

Korkutreis Mah. Sezenler Sok. No:11 Kızılay/Ankara

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

27. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

"Seninle yan yana çağdaş yarınlara!"

Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak;

- İnşaat mühendislerinin **örgütlü dayanışmasını büyüterek** sürdürmeyi,
- Bilimin ve tekniğin **ülke ve toplum yararına kullanılması** için mesleğimizi ilgilendiren tüm alanlarda **daha etkin ve görünür** olmayı,
- Odamızın **dinamik, katılımcı ve çoğulcu** yapısını güçlendirmeyi,
- Mesleki ve örgütsel ilişkilerimizi geliştirerek, meslektaşlarımızın **hak ve çıkarlarını kararlılıkla savunmayı,**
- Mesleğimizin toplumdaki bağımsız düşünölemeyeceğı bilinciyle; **demokrasiden, hukuktan, laiklikten, barıştan ve emekten yana** tutumumuzu tavizsiz biçimde sürdürmeyi,
- Güçlüden değıil **doğrudan**, ranttan değıil **bilimden**, doğadan ve **halktan yana** durmayı ilke edinmeyi,

amaçlıyoruz.

Mesleğimizi, meslektaşlarımızı ve örgütümüzü **karanlığa ve umutsuzluğa teslim etmemek**, çağdaş ve aydınlık yarınlara **yan yana ve dayanışmayla** kurmak için yola çıkıyoruz.

Seninle yan yana, çağdaş yarınlara!

İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 27. Dönem Yönetim Kurulu'na, bu sorumluluğı omuzlamak ve geleceğı birlikte inşa etmek için **dayanışmayla adayız.**

A) GİRİŞ

6 Şubat 2023 depremlerinin üzerinden geçen üç koca yılın ardından, acılarımız hâlâ taze, öfkemiz ise ilk günkü gibi diri. Albert Camus'nün dediğı gibi: "Bir ülkeyi tanımak istiyorsanız o ülkede insanların nasıl öldüğüne bakın." Biz bu sözün ağırlığını, 50 binden fazla canımızı beton tabutlarda bıraktığımızda, orman yangınlarında korumasız kalan 11 işçimizde, önlem alınmadan metan gazı dolu mağaralara gönderilen 12 askerimizde ve Bolu'da bir gecede küle dönen 78 vatandaşımızda iliklerimize kadar hissettik. Bu ölümler ne "kader planı" ne de kaçınılmaz birer doğa olayıdır. Yaşananlar, denetimsizliğin, liyakatsizliğin ve rant uğrunda insan hayatının hiçe sayılmasının bir sonucu, tek kelimeyle ifade etmek gerekirse birer "katliamdır."

Geçen iki yıllık süreçte adaletin tesis edilmesi beklenirken, deprem davalarında asıl sorumluların yargı önüne çıkarılmadığına, meslektaşlarımızın ise birer "günah keçisi" ilan edilerek tüm sistemin günahının mühendislerin sırtına yüklendiğine şahitlik ettik. Bilimsel ve teknik gereklilikleri göz ardı eden siyasi kararların ve imar aflarının faileri serbestçe dolaşırken, teknik hizmetleri piyasanın vahşi koşullarına mahkum eden irade, mesleğimizi itibarsızlaştırmaya devam ediyor. İnşaat mühendisliği, bir yandan ülke ekonomisinin merkezinde tutulurken diğeryandan mühendislik imzası sadece bir bürokratik prosedüre indirgenmiş, mesleki onurumuz ve yetkilerimiz bizzat iktidarlar eliyle aşındırılmıştır.

Ülkemizin içine sürüklendiği ağır ekonomik krizin ve hukuksuzluğun yükü en çok da emeğiyle geçinen meslektaşlarımızın ve umudu kırılan gençlerimizin sırtındadır. Pervasızca açılan niteliksiz üniversitelerle mesleğimiz değersizleştirilmiş, liyakatsiz atamalar ve mülakat zulmüyle genç mühendislerin geleceği çalınmıştır. Bugün genç meslektaşlarımız işsizlik kısılcığında, düşük ücretler ve güvencesiz çalışma şartları altında ezilmektedir. Bu yüzden çareyi doğup büyüdükleri topraklarda değil, yurt dışına kaçmakta aramaktadır. Öte yandan, halkın iradesini yok sayan belediye kayyumları, kentlerimizi ortak akıldan ve mühendislik vizyonundan koparıp birer rant sahasına çevirme politikasının en somut örneği olarak karşımızda durmaktadır.

Bu karanlık tablo sadece kentlerimizi değil, doğamızı ve yaşam haklarımızı da tehdit ediyor. İki dudak arasından çıkan kararlarla ormanlarımız, derelerimiz ve tarihimiz sermayeye peşkeş çekilirken diğer tarafta halkın ihtiyaçlarını temel alan ulaşım, altyapı ve barınma projeleri yerini gösterişçi ve toplum karşıtı "çılgın projelere" bırakmıştır. Kaçış planlarının kağıt üstünde kaldığı, denetim yerine göz yummanın tercih edildiği bu düzende, her gün yeni bir ihmale kurban verilmektedir.

Bizler biliyoruz ki, üzgünüz ama artık sadece üzgün olmak yetmiyor. Beton tabutlarda ölmeye, hukuksuzluklarla susturulmaya, liyakatsizlikle elenmeye ve mesleğimizin suç mahallerinde kurban edilmesine alışmayacağız. Bu karanlık havayı dağıtmak, kamu kaynaklarının sermaye gruplarına değil halkın güvenli yaşamına aktarılmasını sağlamak ve mesleki onurumuzu yeniden kazanmak için örgütlü bir mücadele zorunluluktur. **Çağdaş İnşaat Mühendisleri** olarak, bu sistemi değiştirmek, bilimi ve tekniği halkın yararına kullanmak için varız. Geleceğimizi rantçıların elinden geri almak için omuz omuza durmaya kararlıyız.

ÇÖZÜM ÖRGÜTLÜ MÜCADELEDE!

Bizler biliyoruz ki; mesleğimizin ve meslektaşımızın sorunlarının çözümü, ancak halkı da kapsayan nitelikli dayanışma ve örgütlü mücadele ile mümkün olacaktır. Bu nedenle Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak hedefimiz daha örgütlü, daha bütünlümlü, daha etkin ve topluma seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel anlamda zenginleştirilmiş politik bir iradenin ve örgütlülüğün kurulmasıdır. Bu amaç doğrultusunda yapılacak çalışmaların yanı sıra Çağdaş İnşaat Mühendislerince, mesleğimizin sahip olduğu hayati öneme dair toplumsal bilinç yaratılması hedeflenecek ve inşaat mühendisliği mesleğinin hiçbir baskı ve yönlendirme olmadan icra edilmesinin önemi tüm platformlar etkin şekilde kullanılarak kamuoyuna aktarılacaktır.

Bu çerçevede hedef ve sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla;

Geniş bir iletişim ağı kullanarak etkili bir yönetim ve örgütlenme modeli geliştirilecektir.

Odamızın geleceğe yönelik amaçları her alanda yaşanan değişimi ve gelişimi de göz önüne alarak belirlenecek, bu değişim ve gelişim doğrultusunda yeni mücadele zeminleri yaratılacaktır.

Emekten, özgürlükten, demokrasiden yana ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışılacaktır.

Odamız bünyesinde var olan potansiyel canlandırılarak üyelerimize, örgütlülüğümüze ve ülkemize olumlu yansıtacak bir şekilde işlerlik kazandırılacaktır.

Meslek alanlarımızın daraltılması, mesleğimizin itibarsızlaştırılması ve niteliksizleştirilmesi, meslektaşlarımızın hak gaspları, mesleki araştırma-geliştirme ortamlarının elimizden alınması ve planlama anlayışının ortadan kaldırılmasına yönelik son yıllardaki uygulamalara karşı bilinçli ve sürekli bir mücadele hattı oluşturulacaktır.

Kentimizde yaşam alanımızı daraltan uygulamalara ilişkin bilimsel ve kamu yararını gözetecek bir tavır sergilenerek bu amaca yönelik forum, panel ve sempozyumlar düzenlenecek, saha çalışmaları yapılacak ve yapılan çalışmaların karar vericilere ve halka etkin bir şekilde duyurulacaktır.

B) TEMEL İLKELERİMİZ VE ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi çalışmaları, hiçbir siyasi parti, siyasi oluşum ve ekonomik güç odağının etkisi altında bulunmamayı, ülke ve toplum yararı doğrultusunda meslek alanımıza ve meslektaşımıza sahip çıkmayı ve demokratik kitle örgütü ve kamu kurumu niteliklerinin sürekliliğini sağlamayı esas alan bir anlayışla sürdürülecektir.

Bu çerçevede;

Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda inşaat mühendislerini temsil etmek, İnşaat mühendislerinin hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek,

İnşaat mühendislerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimin toplum yararına kullanılması bilincini oluşturarak uygun zemini yaratmak,

Meslek alanlarımızla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek,

Meslek alanımızla ilgili politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirerek, bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek,

Tüm bunların gereği olarak en genel anlamda Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti savunmak; bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmaları bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek çalışma anlayışımızın temel unsurlarıdır.

Bu temel ilkelerimiz ve çalışma anlayışımızla;

Örgütsel Alanda:

İMO ve TMMOB bütünselliğini savunan demokratik anlayış, Odamız ve Birliğimizin örgütsel gelişimi ve sorunların çözümüne ilişkin, geçmişte olduğu gibi bugün de esas alınan yol haritası olacaktır.

Mesleki Alanda:

Mesleki uygulamaların ülke ve toplum yararı ön planda tutularak yapılmasının en temel koşulu;

Mesleki alanımızdaki norm ve standartlardaki değişiklikleri ve gelişmeleri takip etmek ve geliştirmek, uygulamadaki eksiklik ve aksaklıkları nedenleri ile birlikte tespit edip mesleğimizin itibarı, meslektaşlarımızın ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışmak,

Mühendislik etiği kavramının ahlaki bireylerle yerleşeceğinin bilincinde olmak,

Denetleme mekanizmalarını daha etkili kılarak, mühendislik eğitimi düzeyinin artırılması ve mesleki içi eğitim olanaklarının değişik konularla zenginleştirilerek üyelerimizin bilgi düzeylerini geliştirme yönünde çalışmalar yaparak, mesleki hizmetimizin toplumsal alana en iyi şekilde yansımaları sağlamak ve

Mesleki faaliyetleri esnasında meslektaşlarımızın karşılaşabileceği bilimsel ve teknik gerekliliklere aykırı her türlü baskı ve yönlendirmelere karşı üyelerimizin güvende hissetmelerini sağlayacak örgütsel ve kurumsal güç odağı olarak mesleki alanda yer almaktır.

Faaliyetlerimiz bu kapsamda sistemli bir şekilde sürdürülecektir.

Ülke ve toplum çıkarları alanında:

Tüm dayatmalara karşı; ülkemizi, meslektaşımızı ve mesleğimizi tehdit eden tüm unsurlar en

açık şekilde ortaya konulacak ve bu bilgilerin periyodik ve anlaşılır bir şekilde en geniş kitlelere yaygınlaştırılması çalışmaları yapılacaktır.

Bu temelde Şube bünyesinde gerçekleştirilecek her türlü etkinliğin yanı sıra İMO ve TMMOB bütünselliği içerisinde tüm toplumsal mücadelelere aktif bir şekilde katkı konulacaktır.

C) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

1. İMO ve Şubeler:

Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak sahip olduğumuz demokratik merkezîyetçi yönetim anlayışı ve toplumcu mühendislik çizgisinde, İMO Yönetim Kurulu ile uyumlu olarak mesleki ve teknik konularda ortak çalışmalar yürütülerek, merkezi politikalarımızın yönlendirilmesi ve güçlendirilmesi hedeflenerek tüm çalışmalarına katkı konulacak, Odamız bünyesindeki diğer şubelerle dayanışma anlayışıyla ortak çalışmalarda bulunulacaktır.

2. Temsilcilikler:

Meslek alanımıza ilişkin yeni yasal düzenlemeler, şubemizin temsilcilikler ile yaptığı çalışmaların daha işlevli hale getirilmesini zorunlu kılmaktadır. Ülkemizde TMMOB birimleri içindeki koordinasyon yeni dönemde daha da geliştirilecek ve temsilciliklerde yapılacak sosyal-kültürel-mesleki etkinliklerle şubemiz ile ortak çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Temsilciliklerimiz bu çalışmalarda şubemiz tarafından sürekli desteklenecektir. Şubemiz bünyesinde yer alan temsilcilikler ile düzenli periyodlarda koordinasyon toplantıları gerçekleştirilecektir.

3. TMMOB ve Diğer Oda Şubeleri

TMMOB İKK çalışmalarının aktif öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacaktır. İMO Ankara Şubesi olarak sorumluluk alanımızdaki TMMOB'ye bağlı diğer odaların şubeleriyle birlikte mesleki ve teknik konularda ortak çalışma yapmaya açık olacaktır. Şubemizin etkinlik bölgesindeki tüm illerin sorunlarına ilişkin İl Koordinasyon Kurulları içerisinde mesleki alanımız ve bilgi birikimimiz çerçevesinde her türlü katkı etkin bir şekilde sunulacaktır.

D) ÜYE SORUNLARI KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar, genel itibarıyla, ülke çapında uygulanan makro politikalar ve bu politikaların çalışma ve ücret rejimine yansımalarından kaynaklanmaktadır. Ancak üyelerimizin bir kısmı Odamız aleyhine yaratılan algı iklimi nedeniyle Birliğimizi ve Odamızı aslı sorumlulardan biri olarak görmekte, aslında sorunların çözümü için yöntemler üretilmesi gereken yer olan meslek örgütünde yer almaktan imtina etmenin ötesinde Odaya karşı reaksiyoner bir tutum daha sergileyebilmektedir. Bu nedenle öncelikle meslektaşlarımızın yaşadığı en büyüğünden en küçüğüne tüm sorunlar niteliğine uygun olarak tasniflenecek, tasniflenen sorunların hangi makro politikaların bir sonucu olduğu sistematik ve politik bir çizelge ile tespit edilecek, bu çerçevede geçmişte üretilen çözüm yöntemleri ile sorunun çözümü için gerçekleştirilebilecek tekil ve bütünsel çalışmalar ortaya konarak neden ve sonuç ilişkileri ile meslektaşlara aktarılacaktır. Bu sürecin beklenen faydayı sağlaması ancak üyeler ile sıkı ilişkiler ve birlikte üretim gözetilerek mümkün olacaktır.

Yukarıda bahsedilen yöntemle iletilecek dinamik süreç sonucunda genişlemesi mümkün olmakla birlikte bu dönemde; plansız programsız politikaların meslek alanımıza yansıyan olumsuz sonuçlarına karşı;

Ücretli çalışan meslektaşlarımızın, özlük hakları konusunda çalışmalar yaparak Odamız ile bağ kurmasını sağlayacak politikalar hayata geçirilecektir.

Düşük ücretlere çalışmak zorunda bırakılan üyelerimizin haklarına yönelik çalışmalar yapılarak mühendis asgari ücretinin yeniden bağlayıcı bir niteliğe kavuşması için diğer şube, oda ve birliğimizle koordinasyon içinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Yapı denetim sisteminin dayattığı güvencesizlik ve mesleğin itibarsızlaştırılmasına karşı çalışmalar sürdürülerek yapı denetim sistemi sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturulmaya çalışılacaktır. Önemi yaşanan depremlerde bir kez daha gözler önüne serilen yapı güvenliğinin öncelikli sorumluları yapı denetçilerinin çalışma, ücret, iş güvenliği ve yaşam koşullarının geliştirilmesine yönelik Yapı Denetim Komisyonunun hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütülecek, yapı üretim süreçlerinde denetim ve kamu yararı ilkesi esas alınarak yapı denetim sisteminin gerçek anlamda denetim sistemine dönüşmesi için politikalar geliştirilecektir.

Kamuda amir baskısı altında, tek adam rejiminin dayattığı baskı ortamında verilen kanunsuz emirleri yerine getirmek zorunda kalan ve itiraz etmesi halinde mobbing, sürgün ve işinden olma tehditleri altında yaşayan meslektaşlarımıza yönelik dayanışmayı artıran ve kamuoyu oluşturan politikalar geliştirilecektir.

Yasal mevzuatlarda yapılan değişikliklerle tahrip edilmeye çalışılan oda üye ilişkilerinin geliştirilmesi için uygun zemin yaratılacaktır.

İş bulamayan mühendislerin kendilerini yalnız hissetmeyeceği, dayanışma ortamının artırılacağı çalışmalar geliştirilecektir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarına yönelik önleyici tedbirlerin alınmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Yaşanan tüm sorunlar ve yukarıda bir kısmı sayılan çözüme yönelik hususların amacına ulaşması için bütün iletişim yöntemleri ile programlı ve koordine kampanyalar yürütülecek, meslektaşlarımızın sorunlarına ilişkin kamuoyu oluşturularak toplumsal talep haline getirilecektir.

E) genç-İMO FAALİYETLERİ KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Teknik hizmetlerin sermaye lehine değerinin düşürülmesi hedefi doğrultusunda sürekli arttırılan kontenjanlar ve niteliksizleştirilen üniversiteler, inşaat mühendisliği eğitimi ve bu eğitime yönelik talebi tamamiyle arz talep üzerine kurulu piyasa işleyişine mahkum etmiştir. Bu sürecin doğal sonucu olarak inşaat mühendisliği bölümlerinin kontenjanları göstermelik azaltılmakla rağmen dolmamakta, şubemize bağlı temsilciliklerde yer alan üniversiteler de dahil olmak üzere birçok üniversitede inşaat mühendisliği bölümleri tercih edilmediği için kapanma noktasına gelmiştir. Ülkenin içinde bulunduğu ümitsiz atmosferin yanı sıra mevcut durumda inşaat mühendisliği eğitime özgü olumsuz etkenler meslektaş adayı arkadaşlarımızın gelecek kaygısını da katbekat arttırmaktadır. İnşaat mühendisi adayı öğrenci arkadaşlarımız, gittikçe ağırlaşan ekonomik krizin sebep olduğu problemlerle de diğer tüm üniversite öğrencileri gibi ağır şekilde yüzleşmekte; sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayacak etkinliklerde yer almak, gençliklerinin gereği eğlenmek için yapacakları harcamalar şöyle dursun; barınma, ulaşım, sağlıklı ve yeterli beslenme gibi temel ihtiyaçlarını karşılayamaz hale gelmişlerdir.

İşte bu şartlar altında Çağdaş İnşaat Mühendisleri'nin temel hedeflerinden biri, genç-İMO üyelerinin sorunlarının çözüme ulaştırılması için uygun zemini yaratmaktır. Şubemizin mesleki-politik pozisyonu çerçevesinde genç-İMO'nun bağımsız yapısı ile kendi karar alma mekanizmalarını işleterek alacağı kararların uygulanması için gerekli destek sağlanacaktır. Benzer şekilde genç-İMO üyelerinin şubemizin sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayacak olmak üzere tüm çalışmalarına, hazırlık aşamasından sonuç aşamasına, tüm süreçlerde katılmaları sağlanacak, Şube ile genç-İMO ilişkisinin dinamik niteliği güçlendirilecektir. Bu

dönemde deprem bölgesi başta olmak üzere genç-İMO üyesi inşaat mühendisliği öğrencilerinin merkezinde yer aldığı sosyal dayanışmayı güçlendirecek nitelikte çalışmalara öncelik verilecek; mesleki, sosyal ve kültürel düzenlenecek tüm etkinliklerde etkin rol almaları sağlanacaktır.

İnşaat Mühendisliği öğrencilerinin tüm sorunlarının bilincinde olarak yeni dönemde genç-İMO üyelerinin akademik, sosyal ve kültürel sorunlarına demokratik ve bilimsel üniversite ekseninde çözüm üretmek, bu süreçte meslek odalarını tanımalarını ve oda faaliyetleri içinde yer almalarını sağlamak amacıyla kurulan genç-İMO faaliyetleri daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

F) MESLEK ALANIMIZA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

1. Mühendislik Disiplinlerine Yönelik Çalışmalar

Mesleğimizin toplumsal ve bütünsel bir mühendislik çalışması anlayışıyla aynı bütünün tamamlayıcı organları gibi davranması ve bilimsel yöntemlerle desteklenen, çağın gereksinimlerine de yanıt verecek nitelikte olması için çaba gösterilecektir. Özellikle yetki ve çalışma alanları belirlenirken inşaat mühendisliğinin diğer mühendislik birimleri arasında hak kayıplarına uğramaması için gerekli adımlar atılmaya devam edilecektir. Bu bağlamda şantiye şefliği ile geoteknik alanındaki uygulamalar gibi mesleğimizce icra edilmesi gerektiği açık olan alanlarda söz sahibi olabilmek adına merkezi politika ve etkinliklerin yönlendirilmesi, desteklenmesi ve de hayata geçirilmesi noktasında geçmiş dönemlerde öznesi olunan “Her Şantiyeye Bir Şef”, “Talebimiz Geleceğimiz” ve “Boşuna mı Okuduk?” kampanyalarında olduğu gibi aktif ve etkin rol alınacaktır.

2. Hak İhlallerinde Fiili ve Hukuksal Zemin

Güvencesiz çalışma koşullarının çalışma hayatını belirlediği, hak gasplarının yaygınlaştığı, meslektaşlarımızın fazla mesaiye ve düşük ücrete mecbur bırakıldığı, işsiz mühendis sayısının ve meslek alanımızdaki usulsüzlüklerin arttığı bir dönemde üyelerimizin mesleki anlamda yaşadıkları sıkıntılara dair yasal düzenlemeler ve mevzuatlar konusunda sürdürülen hukuk danışmanlığı hizmeti etkin bir şekilde devam ettirilecektir.

G) MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Meslektaşlarımızın çalışma hayatlarında karşılaştıkları teknik yeterlilik sorunları, her dönem olduğu gibi önümüzdeki dönemde de odamızın meslek içi eğitim faaliyetlerini düzenli ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesini zorunlu kılmaktadır. Şubemiz, İnşaat Mühendisleri Odası Sürekli Eğitim Merkezi’nin (İMOSEM) kuruluş aşamasında öncü rolde aktif olarak yer almasının yanı sıra İMOSEM’in işlerlik kazanması ile önceki dönemlerde şubemiz bünyesinde gerçekleştirilerek YouTube hesabında İnşaat Mühendisliği Ana Bilim Dallarına göre tasnif edilen eğitim faaliyetlerinin kayıtları, İMOSEM platformuna aktarılmıştır ve yeni kayıtlar oldukça içerik kütüphanesi güncellenmektedir.

Yeni dönemde de meslek içi eğitim faaliyetlerinde birincil hedefimiz kurumsal olarak yürütülecek eğitim faaliyetleri aracılığı ile üyelerimizin güncel ve güvenilir bilgiye en kolay şekilde Odamız üzerinden ulaşması olacaktır. Önceki dönemlerde başarıyla sürdürülen mesleki kurs, eğitim ve yayınların üyelere daha yaygın ve sürekli bir şekilde ulaştırılması yönündeki çalışmalar yeni dönemde de temel hedeflerimizdendir. İMO meslek içi eğitim politikaları doğrultusunda, geçtiğimiz dönemlerde modernize edilen eğitim araçlarının ve İMOSEM platformunun sağladığı imkânlar ile daha güçlü eğitim çalışmaları gerçekleştirilecek; çevrimiçi ve yüz yüze eğitim faaliyetleri üye ve eğitmen talepleri ile örgütlenme ilişkileri göz önünde bulundurularak dengeli bir şekilde hayata geçirilecektir.

Meslektaşlarımızın en önemli sorunlarından birisi olan mesleki bilgilerin güncellenip bilgi birikiminin artırılması ve bu doğrultuda şube bazında gerçekleştirilecek olan özgün konulardaki kurs ve seminerlerin sistematik bir düzenle işleyebilmesi için geniş bir alanda çalışmalar yapılacaktır. Bu bağlamda, şube etkinlik alanı içerisinde bulunan üniversiteler ile akademik iş birliği içerisinde bulunulacak ve sektörde konusunda uzman olan mühendislerin mesleki paylaşımlarını arttırabilmek adına iletişimin bütün kanalları açılacaktır.

Meslek İçi Eğitim çalışmaları kapsamında kurslar ve seminerlerin yanı sıra geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi çeşitli İnşaat Mühendisliği disiplinlerinde panel, sempozyum, kongre ve çalıştaylar düzenlenmeye devam edilecektir.

Verilen eğitimlerin niteliğini ölçmek ve iyileştirmek adına aktif ve bilimsel bir izleme ve geri bildirim mekanizması oluşturulacaktır.

H) KOMİSYONLAR ve KURULLAR

Şubemiz bünyesinde oluşturulan kurul ve komisyonlar mesleki ve teknik konularda Oda görüşlerinin oluşturulmasının yanı sıra örgütlenme açısından da önemli katkı sağlamaktadır. Bu sayede Odamızın daha üretken bir yapı haline gelmesi hedeflenmektedir. 26. Dönemde kuracağımız komisyonlarla birlikte meslektaşlarımızın, odamızın, kentimizin ve ülkemizin sorunlarına dair çözüm önerileri oluşturulması, bu öneriler doğrultusunda pratik süreçler yaratılması hedeflenmektedir. Çalışma programında yer alan kurul ve komisyonlara ek olarak dönem içerisinde yaşanabilecek gelişme ve ihtiyaçlar doğrultusunda konularına özel kurul, komisyon ve çalışma grupları da oluşturulabilmektedir.

1-Örgütlenme Komisyonu

Meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik sonuç alabilecek tespit ve çözüm önerileri geliştirebilmek, ancak geniş bir örgütlenme ağı ve bu ağın aktif şekilde Oda işleyişine dahil olmasıyla mümkün olacaktır. Popüler kültür ile dayatılan ve pandemi ile güçlenen bireyselleşme sonucu hak ihlallerine kitlesel boyutta ses çıkarılamaz hale gelmiş, örgütlü bir kitlenin yaratacağı baskının yerini sosyal medya yoluyla iktidar sahiplerinden dilenen lütuflar almıştır. Ancak geçtiğimiz yıllarda verilen mücadele örnekleri göstermektedir ki; toplumsal grupların amaçlarına ulaşabilmelerinin tek yolu güçlü bir örgütlülük ile organize şekilde hareket etmekten geçmektedir. Bu nedenle; mesleğimizin ve meslektaşlarımızın emeğinin değersizleştirilmesine, üniversite eğitiminin niteliksizleştirilmesine, meslektaşlarımızın sefalet koşullarına mahkûm edilmesine karşı politikalar geliştirilmesini sağlayarak üyelerimizin örgütlülük bilincinin artırılmasına yönelik faaliyetlerin planlaması örgütlenme komisyonumuzun ana amaçları arasında olacaktır. Bu vesileyle meslektaşlarımızın karşı karşıya kaldıkları işsizlik, hak ihlalleri, insani olmayan çalışma şartları gibi birçok problem karşısında yalnız hissetmemeleri sağlanacak, bireysel talepler ve hak savunuları kurumsal bir nitelik kazanarak kuvvetlendirilecektir.

Aynı zamanda sosyal ve kültürel etkinlikler ile birliktelik duygusu güçlendirilecek, yaşamın diğer alanlarında da üyelerimizin bir arada bulunmaları için gerekli ortam hazırlanacaktır.

Bu ana amaçları desteklemek amacıyla Örgütlenme Komisyonu bünyesinde kurulması planlanan çalışma grupları şu şekildedir;

- a) Genç Mühendisler Çalışma Grubu
- b) Ücretli Çalışan Mühendisler Çalışma Grubu
- c) İş Bulamayan ve Mesleğini Yapamayan Mühendisler Grubu
- d) Mesleki Danışmanlık Çalışma Grubu

e) Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu

e.1) IMOT (İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Tiyatro Topluluğu)

e.2) Meslektaşlar Söylüyor (İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Türk Halk Müziği Korosu)

e.3) Üyelerimizin talepleri doğrultusunda oluşturulacak diğer gruplar

2-Kent Sorunları ve Politikaları Komisyonu

Dünden bugüne ısrarla yürütülen politikaların bir parçası olan ve ihtiyaç temelli bir yaklaşım yerine tüketimi önceleyerek kentleri yaşanmaz hale getiren üstyapı, ulaştırma, altyapı, içme-kullanma suyu vb. gibi meslek alanımızı da doğrudan ilgilendiren konularda yapılan uygulamalarda, halkın yaşamını ve haklarını hiçe sayan yaklaşımları deşifre etmek, meslektaşlarımızı ve toplumu da bu gibi konularda bilgilendirmek ve bilinçlendirmek Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak öncelikli görev ve hedefimizdir. Bu doğrultuda meslek alanımız özelinde kentimizi ilgilendiren konular takip edilerek hem kamuoyu hem de ilgili idareler nezdinde yönlendirmeler ve uyarılar yapmak, kentsel dönüşüm alanlarının kapsamı, ulaştırmada sorun yaşanan bölgeler için tespitler ve çözüm önerileri sunmak, içme suyu yeterlilik durumu ile altyapı ve üstyapı yatırımlarının takibini yapmak adına aşağıda belirtilen çalışma grupları oluşturulacaktır.

a) Kentsel Dönüşüm Çalışma Grubu

b) Ulaştırma Çalışma Grubu

c) Birlikçilik Çalışma Grubu

d) Su Çalışma Grubu

Yukarıda zikredilen çalışma grupları tarafından üretilcek politikalar temel alınarak Şubemizce kentlerimizde yaşam alanımızı daraltan uygulamalara ilişkin bilimsel ve kamu yararını gözeterek bir tavır sergilenecek, bu amaca yönelik forum/panel/sempozyumlar düzenlenecek, yapılan çalışmaların karar vericilere ve halka etkin bir şekilde duyurulması amaçlanacaktır.

3-Mühendis Hakları Komisyonu

26. Dönemde kurulacak olan Mühendis Hakları Komisyonunun birincil hedefi, meslektaşlarımızın meslek hayatlarını ilgilendiren hukuki alanların tamamında, iş hukukundan kaynaklanan hususlar başta olmak üzere tüm haklarının ve sorumluluklarının bir araya getirildiği “Mühendis Hakları Bildirgesi”ni oluşturmaktır.

Mühendis Hakları Komisyonunun çalışmaları ile diğer ülkelerin hukuk sistemleri ile uluslararası düzeyde inşaat mühendislerinin hak ve sorumlulukları karşılaştırmalı olarak incelenecek ve elde edilecek çıktı doğrultusunda meslektaşlarımız lehine hukuki düzenlemelerin gerçekleştirilmesi amacıyla yasal ve örgütsel öneri ve girişimlerde bulunulacaktır.

Bununla birlikte Üyelerimizin çalışma hayatlarında yüz yüze kaldığı sorunlara ilişkin yukarıda zikredilen hukuk danışmanlığı hizmeti Mühendis Hakları Komisyonu bünyesinde devam ettirilecek, sorunun çözümü için üyelerimizin isteği doğrultusunda hukuki zeminde kurumsal olarak rol alınacaktır.

4-Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu

Kadın meslektaşlarımızın çalışma ve toplumsal yaşamda cinsiyetlerine bağlı olarak karşılaştıkları her türlü ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek adına yapılacak çalışmaların planlanmasını yapmaktadır. Kadın örgütlülüğünün ve dayanışmanın güçlendirilmesi için kadın üyelerin bir arada olduğu etkinlik, atölye çalışmaları, panel ve söyleşilerin planlanması yapılacaktır. Kadın meslektaşlarımızın meslek yaşamlarının yanı sıra toplumsal yaşamdaki yasal haklarının da takipçisi olmak, dayanışma pratikleri üretmek, kadın emeğinin her alanda görünür kılınmasını

sağlamak ve dayanışmayı mücadele ile büyötmeyi hedeflemektedir

5-Yapı Denetim Çalışma Grubu

Yapı Denetim Sisteminin kurulduğu günden bugüne bünyesinde barındırdığı kronik sorunlar, ilgili mevzuatta yapılan iyileştirmelere rağmen aşılammaktadır. Yaşanılan depremde önemli bir kez daha ortaya çıkan yapı denetim sistemi halen göstermelik bir “denetim” yapmanın ötesine geçememekte, yapı denetimi görevini yerine getirmeye çalışan meslektaşlarımız ise fiziki müdahalelere varan şiddet eylemleri ile karşı karşıya kalabilmektedir. Yapı denetim sistemi içerisinde çalışan şantiye şefleri, denetçi mühendisler ve kontrol mühendisleri düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır. Özellikle yeni mezun genç meslektaşların “imzacılık” yapmaya zorlandığı tüm kamuoyu tarafından bilinen bir gerçek haline geldiği bir alan olan Yapı Denetim Sistemi’nde önümüzdeki dönemde temel hedefimiz sistemin bileşenleri olan yapı denetim şirketleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri ve yapı denetim sistemi içerisinde çalışan mühendislerle birlikte mevcut sorunların tespiti ile çözüm önerileri hakkında çalışmalar yapmak, Odamızın bu konudaki birikimleriyle sistem içerisinde çalışan mühendislere gerekli eğitimleri sağlamak, denetim yapan meslektaşlarımızın görevlerini sağlıklı bir şekilde gerçekleştirebileceği uygun koşulların yaratılması için gereken düzenlemelerin yapılmasına ilişkin girişimlerde bulunarak takipçisi olmaktadır.

Bu çerçevede Odamız tarafından yapılan çalışmalar temel alınarak;

- 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Kanunu’nun Yetkin Mühendislik hususu dahil edilerek değiştirilmesi ve Meslek Odalarının kendi meslektaşlarını yetkinliklerine göre belgelendirme ve yetkilendirme hakkı getirilmesi,
- Yapı Denetim Sisteminde proje denetimi ve uygulama denetiminin birbirinden ayrılması, kamu bünyesinde ülke genelinde ihtiyaç duyulan yer ve miktarda idari özerkliğe ve güvenceye sahip “Etüt ve Proje Denetim Birimleri”nin oluşturulması, oluşturulan birimlerin denetledikleri projelerin ölçek ve özelliklerine göre sınıflandırılması ve yetkilendirilmesi,
- Yapı Denetim Kuruluşlarının doğrudan kamu tarafından görevlendirilmiş birimler olarak çalışması. Yapı Denetim ücretleri doğrudan kamu tarafından ödenerek Yapı Denetim Kuruluşları ile müteahhit ve/veya yapı sahibi arasında herhangi bir mali ve idari bağlantı bırakılmaması,
- Yapı Denetim Kuruluşları ile Etüt ve Proje Birimleri ve Yapı Denetim Kuruluşlarında görev yapan mühendis ve mimarlar için kurumsal ve mesleki sorumluluk sigortası zorunluluğu getirilmesi,
- Hazır beton üreticilerinin de sisteme entegre edilerek yükümlölükleri ve uygulanacak yaptırımların tanımlanması ve takibinin yapılması,
- Yapı Denetim Kuruluşlarının ortaklarının içerisinde Meslek Odası tarafından belgelendirilmiş en az bir Yetkin İnşaat Mühendisi bulunması ve diğer denetçi ve kontrol elemanlarının yetkili İnşaat Mühendisinin sorumluluğunda çalışması,
- Yapı Denetim Kuruluşunda görev yapacak mühendis ve mimarların sorumluluklarına göre meslek kuruluşlarınca belgelendirilmesi ve takip edilmesi,
- Yapı Denetim Kuruluşlarında çalışan tüm görevlilerin kamu görevlisi statüsünde olması; ücretlerinin, iş güvencelerinin ve özlük haklarının teminat altına alınması; ücretlerin TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretin altında olmamak kaydıyla görev, yetki ve sorumluluklarına göre kademeli olarak belirlenmesi,
- Yapı Denetim Kuruluşlarının oluşmasından, görevlendirilmesinden ve takibinden sorumlu olan tüm kurullarda Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı ilgili Odaların temsilcilerinin yer alması,

- Nitelikli proje hizmetlerinin verilebilmesi için Meslek Odalarının önündeki engellerin kaldırılması, proje hizmeti veren Mühendis ve Mimarlar için Odalara yetkilendirme ve denetleme görev ve yetkisinin verilmesi, proje hizmet koşulları ve ücretlerinin Odalar tarafından belirlenmesi,
- Müteahhitlik iş, işleyiş ve ilişkilerini belirleyen özel bir kanun çıkarılması ve sorumluluklarının belirlenmesi ve tüm taahhüt işlerinde, kamu ihalelerinde olduğu gibi yeterlilik kriterleri uygulanması, Yapı alanı 1500 m²'yi geçen her yapım işinde tam zamanlı olarak bir Şantiye Şefi bulundurulmasının zorunlu hale getirilmesi,
- Şantiye Şeflerinin işveren (müteahhit) ile yapacağı hizmet sözleşmelerinin ilgili Meslek Odası tarafından belirlenen tip sözleşmeler çerçevesinde olması, Şantiye Şeflerinin alacakları ücretlerin TMMOB'nin belirlemiş olduğu ücretlerin altında olmaması,
- Şantiye Şeflerinin belgelendirilmesi ve bu belgelendirmeye esas eğitimlerin ilgili Meslek Odası tarafından yapılması,
- Sistemde görev alan tüm mühendis ve mimarların sicillerinin kayıtlı oldukları Meslek Odaları tarafından tutulması,
- Tüm yapıların, yapım ve kullanım özelliklerini koruyup korumadığının tespiti amacıyla ve ilgili kamu kurumlarının sorumluluğu altında, imara aykırılık, yapısal elemanlardaki değişiklik ve hasar-deformasyon oluşup oluşmadığı bakımından periyodik olarak denetlenmesi,

Hedeflerine ulaşmak amacıyla yasal ve örgütsel alanda yapılacak tüm çalışmalar, Yapı Denetim Komisyonunun öncülüğünde gerçekleştirilecektir.

6-Kamuda Çalışan İnşaat Mühendisleri Çalışma Grubu

Kamu hizmetlerinin üretilmesi, planlanması ve denetlenmesinde kritik roller üstlenen meslektaşlarımız; aldıkları eğitim, üstlendikleri ağır yasal/teknik sorumluluklar ve yürüttükleri projelerin ekonomik büyüklükleri ile kıyaslandığında, bu sorumluluklara tekabül etmeyen bir ücret politikası ile karşı karşıyadır.

Yakın geçmişte, kamuda görev yapan benzeri meslek gruplarına yönelik yapılan maaş ve özlük hakkı iyileştirmeleri, ne yazık ki teknik hizmetler sınıfını kapsamamıştır. Bu durum, kamudaki ücret hiyerarşisini bozmuş; benzer sorumluluklar taşıyan meslek grupları ile mühendisler arasındaki ekonomik makasın aleyhimize açılmasına neden olmuştur. Bu ücret adaletsizliği, çalışma barışını zedelemekte ve kamuda nitelikli teknik personelin tutulmasını zorlaştırmaktadır.

Ülkemizin sanayileşmesi, kalkınma hamlelerinin sürdürülmesi, afetlere karşı dirençli kentlerin inşası ve teknik altyapının geliştirilmesi, biz mühendislerin emeği ve bilgisi ile mümkündür. Böylesine hayati öneme sahip bir mesleğin mensuplarının ekonomik kaygılar altında ezilmesi, dolaylı olarak kamu yararını da tehdit etmektedir.

Yıllardır süren özelleştirme politikalarının sonucunda mühendislik hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak sunulması göz ardı edilmiş ve yıllar içinde kamuda çalışan mühendis sayısı azalmıştır.

1. Kamuda çalışan mühendislerin zaman içinde aşınan ücret ve özlük haklarına yönelik iyileştirmeler yapılmalı, kamu çalışanı mühendislerin çalışma dönemlerinde ücretlerini oluşturan kalemlerden biri olan ek ödeme oranları yükseltilmeli ve emekliliğe yansıtılmalıdır.
2. Ücretlerde meydana gelen gelir vergisi dilimine bağlı mağduriyetleri giderilmeli, meslektaşlarımızın ek gösterge oranları yeniden düzenlenmeli, çarpan grubu değişen diğer

meslek grupları gibi meslektaşlarımızın da emeklilikte hak ettiklerini alabilmeleri için çarpan grubunu bir üste çıkaracak yeni ek gösterge rakamları belirlenmeli emekliliğe yansıtılmalı,

3. Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında Özel Hizmet Tazminatları belirlenen tavan oranı yükseltilmeli ve bu oran emekli aylıklarına yansıtılmalıdır.
4. Kamu çalışanı mühendislere sorumluluklarının karşılığı olan teknik risk ve sorumluluk ödemesi yapılmalıdır.
5. Kamuda taşeronlaşmaya derhal son verilmeli; kamu kurum ve kuruluşları, ihtiyaç duydukları mühendislik hizmetlerini adil ve şeffaf atamalar ile oluşturacakları kendi kadrolarından ve liyakatine göre temin etmelidir.

7-Afet Hazırlık, Müdahale ve Tespit Kurulu

Doğal afetlere her an hazırlıklı olunabilmesi için hem İMO hem TMMOB bünyesinde çalışmalar yapılarak, olası bir afet anında ilgili kurumlarla koordineli bir şekilde müdahale yollarının geliştirilmesi sağlanacaktır. Olası afetlerde zarar görebilecek yapıların ve gerekli çalışmaların afet öncesi gerçekleştirilmesi için ilgili idarelerle iş birliği ve protokol yapılması için girişimlerde bulunulması gerekmektedir. Kentimizde yer alan afet toplanma alanlarının yeterlilikleri ve eksiklikleri tespit edilerek iyileştirilmesi yönünde uyarılar yapılacaktır.

25. Dönem içerisinde yaşanan 6 Şubat Depremleri sonrasında gerçekleştirilen Hasar Tespit Çalışmaları'ndan kazanılan deneyimler doğrultusunda olası afetler sonrası süreçlere ilişkin sistematik bir program oluşturulacak, meslektaşlarımızın bilgi ve tecrübesinden talepleri doğrultusunda hızlı ve etkin şekilde yararlanabilmek adına gerekli altyapı oluşturulacaktır.

8-Meslek İçi Eğitim Kurulu

Yukarıda değinilen meslek-ichi eğitim faaliyetleri, kurulacak olan;

- a) Meslek İçi Eğitim Kurulu
- b) Meslek İçi Eğitim Danışma Kurulu

tarafından yürütülecektir. Sayılan kurulların çalışmaları ve kurula iletilen üye talepleri doğrultusunda eğitim faaliyetleri ile platformları çeşitlendirilecek, İMO-SEM platformu ile koordinasyon sağlanacak ve üyelerimizin eğitimlere ulaşmadaki zaman-mekân kısıtlamaları giderilecektir.

8-İletişim ve Yayın Kurulu

Şube faaliyetlerinin duyurulması ve üyeyle iletişimin artırılması amacıyla sosyal medyanın etkin kullanımı sağlanarak Şubemizin kamuoyundaki görünürlüğü güçlendirilecektir. Meslektaşlarımızın çalışma ve yaşam alanlarında karşılaştığı sorunlar üzerine yapılan kampanyaların duyurulması için sosyal medya üzerine çalışmalar yapacaktır. Meslektaşlarımızın Şube faaliyetleri ve planlamalarıyla ilgili merak edilen sorularına Odamızın tüm iletişim kanallarını kullanarak hızlıca cevap verir. Odamız yayıncılığı ilkeleri çerçevesinde süreli ve süresiz yayınların çeşitliliği artırılarak mesleki, sanatsal ve kültürel eserler üyelerle buluşturulacaktır.

İ) MÜHENDİSLİK ALANINDA ULUSAL DÜZENLEMELER

Ülkemizde mühendislik hizmetlerinin uygulanmasında yasal düzenlemeler belirleyici olmaktadır. Bu düzenlemelerde meslek kuruluşu olarak İnşaat Mühendisleri Odası'na meslektaş ve toplum yararı açısından önemli sorumluluklar düşmektedir. Yasal düzenlemeler öncesinde müdahil olmak için gerekli çalışmaları yapmaya ve sonrasında uygulanmasının izlenerek meslektaşlarımızın bilgilendirilmesine ve haklarının gözetilmesine yönelik Oda olarak müdahil olunması doğrultusunda tüm çalışmalar yapılacaktır.

J) ARŞİV DOKÜMANTASYON ÇALIŞMALARI

Meslek kuruluşlarının kendi alanlarındaki bilgiye en kısa ve kolay yoldan ulaşılabilir kurumlar olması gerektiği düşüncesiyle önceki dönemde yürütülen arşiv ve dokümantasyon çalışmalarına 26. dönemde de devam edilecek ve bu amaçla 22. dönemde kurulan İMO Ankara Kent Kütüphanesi daha da geliştirilerek hem mesleki hem de kent tarihi arşivleri tüm üyelerimiz tarafından daha aktif kullanılması sağlanacaktır. Şubemiz bünyesinde geçmiş yıllarda üretilen her türlü basılı yayının, dijital ortama geçirilmesi için yürütülen çalışmalara devam edilecek, bu çalışmalar ile İMO-SEM platformu üzerinden erişilebilir doküman sayısı arttırılacaktır.

K) YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

1. Sosyal Medya

Şubemizin ve üyelerimizin örgütsel bütünlüğünün sağlanması, yapılan ve yapılacak çalışmalar ile ve güncel gelişmelere dair şube görüşünün üyelere bildirilebilmesi için en elverişli ve etkili iletişim kanalı sosyal medya mecralarıdır. Topluma açık yapısıyla sosyal medya aynı zamanda Şubemiz üyelerinin mesleki, ekonomik ve demokratik haklarının korunması, geliştirilmesi yönündeki çalışmaların kamuoyuna yansıtılması için etken bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Şubemize ait sosyal medya hesaplarına ilişkin beklentiler ve öneriler doğrultusunda yenilikler yeni dönemde de gerçekleştirilmeye devam edilerek Şubemizin görünürlüğünün arttırılması ve üye ile iletişimin güçlendirilmesi hedeflenecektir.

2. Süresiz Yayınlar

Meslek alanımız ile ilgili konularda üyelerimizin faydalanabileceği teknik makale, rapor, broşür, kitap vb. eserlerin bilim insanları ve/veya sektörden uzmanlarca hazırlanması özendirilecek ve bu doğrultuda hazırlanan eserlerin yayın olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalara Şubemiz nezdinde devam edilecektir.

3. İnternet Yayınları

Yayın faaliyetlerimiz üye ile kurulan ilişkinin en önemli araçlarından biri olmakla birlikte, diğer yayın çalışmalarının yanı sıra bilişim teknolojisi de etkin bir şekilde kullanılacaktır.

SENİNLE
YAN YANA
ÇAĞDAS
YARINLARA!





**ÇAĞDAS İNŞAAT
MÜHENDİSLERİ**

**OYLAR
ÇAĞDAS İNŞAAT
MÜHENDİSLERİ'NİN
MAVİ
LİSTESİNE!**